



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA
MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

**ATA JULGAMENTO E CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS DO
PROCESSO DE SELEÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL/ Nº 002/2019.**

Aos dezessete dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e um, às 13 horas, reuniram-se, na sala de reuniões do Fundo Social de Solidariedade da Prefeitura Municipal de Nazaré Paulista, os membros da Comissão Especial de Julgamento de Organizações Sociais, designada pela Portaria nº 687/2020, para análise dos projetos apresentados pelas entidades habilitadas no chamamento público 002/2019. Cumpre ressaltar que foram analisados os projetos com base nos parâmetros de julgamento e classificação dos programas de trabalho conforme anexo IX do Edital de Seleção de Organização Social 1444/2019. Após avaliação minuciosa de toda documentação apresentada no envelope 02, a pontuação atribuída à proposta é apresentada e vistada pelos presentes membros da comissão, por meio da tabela anexa, que passa a ser parte integrante desta ata. Diante dos resultados apresentados, a comissão apontou que a empresa que apresenta o melhor projeto (técnica e preço), foi a Beneficência Hospitalar de Cesário Lange, com a maior pontuação e menor valor orçamentário para o plano de trabalho. Após publicação da presente ata, serão encaminhados os documentos ao Departamento Jurídico, para eventual análise de recursos no prazo previsto em lei. Nada mais havendo, encerra-se a presente sessão, com a redação da presente ata que segue assinada por todos os presentes.

Entidade: Beneficência Hospitalar de Cesário Lange
CNPJ: 50.351.626/0001-10

FA.1. ITEM ATIVIDADE – No conjunto da proposta corresponde a 12 pontos

ATIVIDADE- PROPOSTAS	AVALIA AS AÇÕES PARA A ORGANIZAÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL GERMANO JOSÉ DE FARIA	PONTUAÇÃO (9,5 PONTOS)
L1 - ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE		
I- IMPLANTAÇÃO DE	Fluxos Operacionais	0,5 pontos

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo)	compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internas	
	Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	
	Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	
	Fluxo unidirecional para roupas	0,5 pontos
	Fluxo unidirecional para resíduos de saúde	0,5 pontos
	TOTAL	1,5 PONTOS
2- IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Política de Recursos Humanos a ser implementada	0,5 pontos
	Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	0,5 pontos
	Proposta para Regimento do Corpo Clínico	
	Proposta para Regimento Interno da Unidade	
	Implantação de Logística de Suprimentos	0,5 pontos
	TOTAL	1,5 PONTOS
3 - IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Manual de Protocolos Assistenciais	01 ponto
	Manual de Rotinas Administrativas para Faturamento de Procedimentos	01 ponto
	Manual de rotinas para administração financeira	01 ponto
	Proposta de Educação em Saúde/Capacitação	01 ponto
	Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almoarifado e Patrimônio	
	TOTAL	4,0 pontos
TOTAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE - 7,0 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha nº _____

Handwritten signatures and initials in blue ink.

ATIVIDADE- AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL GERMANO JOSÉ DE FARIA		PONTUAÇÃO (2,5 PONTOS)
1.2 - INCREMENTO DE ATIVIDADE		
1- INCREMENTO DE	*1Em maior ou igual a 15% acima das metas (sem elevar custos)	



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

ATIVIDADE	*1 Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	
	*1 Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	
	Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais, de caráter contínuo, realizados em parceria, ou não, com o poder público (sem elevar custos)	
	TOTAL	0 PONTOS
TOTAL GERAL DE PONTOS PARA O ITEM ATIVIDADE – 0 PONTOS		

Processo 1444/2019 Folha nº _____

FA.2. ITEM QUALIDADE – No conjunto da proposta corresponde a 14 pontos.

2.1. QUALIDADE OBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:		PONTUAÇÃO (10 PONTOS)
AÇÕES VOLTADAS A QUALIDADE OBJETIVA		
1 - COMISSÃO DE CONTROLE DE INFEÇÃO HOSPITALAR	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
2 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES	Proposta de Regimento Interno	
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	
	Cronograma de Atividade Anual	
	TOTAL	0 PONTOS
3 - COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
4 - COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	
	TOTAL	1,5 PONTOS
5 - COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	TOTAL	2,0 PONTOS
TOTAL DE PONTOS DO ITEM QUALIDADE OBJETIVA - 7,5 PONTOS		

2.2. QUALIDADE SUBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE		PONTUAÇÃO (04 PONTOS)
AÇÕES VOLTADAS A QUALIDADE SUBJETIVA		
1 - ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares na Emergência conforme Classificação de Risco	01 ponto
	Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	01 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
2 - ATENDIMENTO	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes	01 ponto
	Proposta para a implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de pesquisa de satisfação do usuário, com definição de uso das informações	01 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
TOTAL DE PONTOS DO ITEM QUALIDADE SUBJETIVA -04 PONTOS		
TOTAL GERAL DOS PONTOS PARA O ITEM QUALIDADE 11,5		

Processo 1444/2019 Folha nº

FA.3. ITEM TÉCNICA – No conjunto da proposta corresponde a 74 pontos.

3. TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL, DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UMA UNIDADE E CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS PROPOSTAS		PONTUAÇÃO (74 PONTOS)
EXPERIÊNCIA ANTERIOR		
1 - EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GERÊNCIA HOSPITALAR	Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação (cada certidão somará 02 pontos	

[Handwritten signatures and marks]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	
	Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação.	04 pontos
	Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, três experiências)	01 pontos
	Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação	03 pontos
	Comprovação pela entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	01 pontos
	Comprovação pelo corpo diretivo da entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação	02 pontos
	Comprovação, pela entidade, em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda urgência e emergência (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	02 pontos
	Comprovação, pela entidade, em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda materno	02 pontos

Processo: 1444/2019 Folha nº _____

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	infantil (cada certidão somará 01 ponto reconhecidos à apresentação de no máximo, duas experiências).	
	Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por mais de 05 anos (cada certidão somará 02 pontos reconhecidos à apresentação de no máximo, duas experiências)	02 pontos
	Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde de 03 a 05 anos (cada certidão somará 1,5 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	03 pontos
	Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por menos de 03 anos (cada certidão somará 01 ponto reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	02 pontos
	Comprovação de gerenciamento em unidades de serviços públicos de saúde, como Organização Social de Saúde , em qualquer unidade da Federação, por mais de 2 anos (cada certidão somará 1,0 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, tres experiências).	01 pontos
	TOTAL	23 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM TÉCNICA - 23 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha nº _____

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ESTRUTURA DIRETIVA DA UNIDADE		
I - ESTRUTURA DA DIREÇÃO	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, membros da Diretoria Geral/ Superintendência, Diretoria Técnica, Diretoria Administrativa/Financeira e Diretoria Assistencial, de titulação de especialistas em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva. Cada profissional poderá obter no	02 pontos



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE JURÍDICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	máximo 01 ponto	
	Organograma com definição das competências de cada membro do Corpo Diretivo	01 ponto
	TOTAL	03 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM ESTRUTURA DIRETIVA - 3 PONTOS		

ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MEDICOS E DE ENFERMAGEM		
1 - IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de urgência/emergência e materno infantil	
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, central de esterilização e bloco cirúrgico	0,5 ponto
	TOTAL	0,5 PONTOS
2 - INTERDISCIPLINAR	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	0,5 ponto
	Quadro de metas para a área médica observando em especial as consultas em ambulatório e internações hospitalares	
	TOTAL	0,5 PONTO
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS - 1,0 PONTO		

ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS, FINANCEIROS E GERAIS		
1 - IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Instrução para o funcionamento do Serviço Social com especificação de estrutura normas e rotinas, definidas as áreas de abrangências, horário e equipes mínimas	

Processo: 1444/2019 Folha n°



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE JURÍDICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	Instrução para o funcionamento da Equipe Multiprofissional com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,5 ponto
	Normas para o funcionamento do Serviço de administração geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	0,5 ponto
	Normas para realização dos procedimentos de recebimento guarda e distribuição	
	Instrução para o funcionamento do Serviço de Farmácia, com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangências, horário e equipe mínima	
	Critérios para a contratação de terceiros	
	Normas para o funcionamento do Serviço de Arquivo de Prontuários Médicos, com especificação dos membros, turnos de funcionamento, modelos de fichas, sistema de arquivamento e controle	
	Descrição do funcionamento do Serviço de Estatística com especificação dos membros, turnos de funcionamento, sistemática e metodologia de trabalho	
	Descrição do Monitoramento de Indicadores de Desempenho de Qualidade, de	
	TOTAL	1,0 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM IMPLEMENTAÇÃO - 1,0 PONTOS		
CIENCIA E TECNOLOGIA		
	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e	

Processo: 1444/2019 Folha nº _____



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE JURÍDICO
ESTADO DE SÃO PAULO

1 - CIÊNCIA E TECNOLOGIA	residências	
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	
	Projeto em Educação Permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar	0,5 ponto
	TOTAL	0,5 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM CIENCIA E TECNOLOGIA - 0,5 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha nº _____

POLÍTICA		
1 - RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho. Sugestão de condutas para combater absenteísmo e estimular produção	03 pontos
	Projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	03 pontos
	Quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo e horário	04 pontos
	Quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário, e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso)	04 pontos
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	
	TOTAL	14 PONTOS

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM POLÍTICA -14 PONTOS

METODOLOGIA DE PROJETOS		
1 - METODOLOGIA DE PROJETOS	Atendimento a todos os pontos do roteiro proposto	
	Apresentação da proposta de forma objetiva e concisa	02 pontos
	Demonstração de planejamento e cronogramas passíveis de execução	02 pontos
	Definição clara das estratégias de implantação e implementação da proposta, com resultados factíveis.	02 pontos
	TOTAL	06 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM METODOLOGIA DE PROJETOS - 06 PONTOS		
GERAL DE PONTOS PARA O ITEM TÉCNICA – 48,5 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha nº

Total de pontos para o projeto: 67 pontos

Entidade: Organização Social João Marquesi
CNPJ: 000.033.940/0001-87

FA.1. ITEM ATIVIDADE – No conjunto da proposta corresponde a 12 pontos

ATIVIDADE- PROPOSTAS	AVALIA AS AÇÕES PARA A ORGANIZAÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL GERMANO JOSÉ DE FARIA	PONTUAÇÃO (9,5 PONTOS)
1.1 - ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE		
1- IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo)	Fluxos Operacionais compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internas	0,5 pontos
	Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	0,5 pontos
	Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	0,5 pontos
	Fluxo unidirecional para roupas	0,5 pontos
	Fluxo unidirecional para resíduos de saúde	0,5 pontos
	TOTAL	2,5 PONTOS
2- IMPLANTAÇÃO DA	Política de Recursos Humanos a	0,5 pontos



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

GESTÃO	ser implementada	
	Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	0,5 pontos
	Proposta para Regimento do Corpo Clínico	0,5 pontos
	Proposta para Regimento Interno da Unidade	0,5 pontos
	Implantação de Logística de Suprimentos	0,5 pontos
	TOTAL	2,5 PONTOS
3 - IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Manual de Protocolos Assistenciais	01 ponto
	Manual de Rotinas Administrativas para Faturamento de Procedimentos	01 ponto
	Manual de rotinas para administração financeira	01 ponto
	Proposta de Educação em Saúde/Capacitação	01 ponto
	Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almoxarifado e Patrimônio	0,5 pontos
	TOTAL	4,5 pontos
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DA ATIVIDADE - 9,5 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha nº _____

ATIVIDADE- PROPOSTAS	AVALIA AS AÇÕES PARA A ORGANIZAÇÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL GERMANO JOSÉ DE FARIA	PONTUAÇÃO (2,5 PONTOS)
1.2 - INCREMENTO DE ATIVIDADE		
1- INCREMENTO DE ATIVIDADE	*1Em maior ou igual a 15% acima das metas (sem elevar custos)	
	*1Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	
	*1Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	
	Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais, de caráter contínuo, realizados em parceria, ou não, com o poder público (sem elevar custos)	
	TOTAL	



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE JURÍDICO
ESTADO DE SÃO PAULO

TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM INCREMENTO DE ATIVIDADES – 0 PONTOS
TOTAL GERAL DE PONTOS PARA O ITEM ATIVIDADE – 9,5 PONTOS

FA.2. ITEM QUALIDADE – No conjunto da proposta corresponde a 14 pontos.

2.1. QUALIDADE OBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLEMENTAÇÃO DE:		PONTUAÇÃO (10 PONTOS)
AÇÕES VOLTADAS A QUALIDADE OBJETIVA		
1- COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
2 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
3 - COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
4 - COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
5 - COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS	Proposta de Regimento Interno	01 ponto
	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	0,5 ponto
	Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM QUALIDADE OBJETIVA - 10 PONTOS		
2.2. QUALIDADE SUBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE		PONTUAÇÃO (04 PONTOS)

Processo: 1444/2019 Folha n° _____

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

AÇÕES VOLTADAS A QUALIDADE SUBJETIVA		
1 - ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares na Emergência conforme Classificação de Risco	01 ponto
	Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários	01 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
2 - ATENDIMENTO	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes	01 ponto
	Proposta para a implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de pesquisa de satisfação do usuário, com definição de uso das informações	01 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM QUALIDADE SUBJETIVA -04 PONTOS		
TOTAL GERAL DOS PONTOS PARA O IDÊM QUALIDADE 14		

Processo: 1444/2019 Folha n° _____

FA.3. ITEM TÉCNICA – No conjunto da proposta corresponde a 74 pontos.

3. TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE QUANTO A ADMINISTRAR UMA UNIDADE E CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS PROPOSTAS		PONTUAÇÃO (74 PONTOS)
EXPERIENCIA ANTERIOR		
1 - EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GERÊNCIA HOSPITALAR	Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação (cada certidão somará 02 pontos podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	
	Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de grande porte com mais de 150 leitos de internação.	
	Comprovação, pela entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, três experiências)	
	Comprovação, pelo corpo diretivo da entidade, em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de médio porte de 70 a 150 leitos de internação	
	Comprovação pela entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	
	Comprovação pelo corpo diretivo da entidade em experiência em gestão de serviços de saúde em unidade de pequeno porte com menos de 69 leitos de internação	
	Comprovação, pela entidade, em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda urgência e emergência (cada certidão somará 01 ponto podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	02 pontos
	Comprovação, pela entidade, em gestão de serviços de saúde em unidade que atenda materno infantil (cada certidão somará 01 ponto reconhecidos à apresentação de no máximo, duas experiências).	
	Comprovação, pela entidade, de	02 pontos

Processo: 1444/2019 Folha n° _____



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	gerenciamento em unidade de saúde por mais de 05 anos (cada certidão somará 02 pontos reconhecidos à apresentação de no máximo, duas experiências)	
	Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde de 03 a 05 anos (cada certidão somará 1,5 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	03 pontos
	Comprovação, pela entidade, de gerenciamento em unidade de saúde por menos de 03 anos (cada certidão somará 01 ponto reconhecida a apresentação de, no máximo, duas experiências)	02 pontos
	Comprovação de gerenciamento em unidades de serviços públicos de saúde, como Organização Social de Saúde, em qualquer unidade da Federação, por mais de 2 anos (cada certidão somará 1,0 pontos reconhecida a apresentação de, no máximo, tres experiências).	02 pontos
	TOTAL	11 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM TÉCNICA - 11 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha n° _____

ESTRUTURA DIRETIVA DA UNIDADE		
1 - ESTRUTURA DA DIREÇÃO	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, membros da Diretoria Geral/ Superintendência, Diretoria Técnica, Diretoria Administrativa/Financeira e Diretoria Assistencial, de titulação de especialistas em Administração Hospitalar ou Saúde Coletiva. Cada profissional poderá obter no máximo 01 ponto	pontos
	Organograma com definição das competências de cada membro do Corpo Diretivo	01 ponto
	TOTAL	01 PONTO

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

**TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM ESTRUTURA DIRETIVA - 01
PONTOS**

ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS MEDICOS E DE ENFERMAGEM		
1 - IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de urgência/emergência e materno infantil	01 ponto
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias	0,5 ponto
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, central de esterilização e bloco cirúrgico	0,5 ponto
	TOTAL	2,0 PONTOS
2 - INTERDISCIPLINAR	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	0,5 ponto
	Quadro de metas para a área médica observando em especial as consultas em ambulatório e internações hospitalares	
	TOTAL	0,5 PONTO
TOTAL PARCIAL DE PONTOS DO ITEM ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS - 2,5 PONTOS		

ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS, FINANCEIROS E GERAIS		
1 - IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Instrução para o funcionamento do Serviço Social com especificação de estrutura normas e rotinas, delinidas as áreas de abrangências, horário e equipes mínimas	0,5 ponto
	Instrução para o funcionamento da Equipe Multiprofissional com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,5 ponto

Processo: 1444/2019 Folha nº _____

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO

ESTADO DE SÃO PAULO

	Normas para o funcionamento do Serviço de administração geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	0,5 ponto
	Normas para realização dos procedimentos de recebimento guarda e distribuição	0,5 ponto
	Instrução para o funcionamento do Serviço de Farmácia, com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangências, horário e equipe mínima	01 ponto
	Crítérios para a contratação de terceiros	0,5 ponto
	Normas para o funcionamento do Serviço de Arquivo de Prontuários Médicos, com especificação dos membros, turnos de funcionamento, modelos de fichas, sistema de arquivamento e controle	01 ponto
	Descrição do funcionamento do Serviço de Estatística com especificação dos membros, turnos de funcionamento, sistemática e metodologia de trabalho	
	Descrição do Monitoramento de Indicadores de Desempenho de Qualidade, de	
	TOTAL	4,5 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM IMPLEMENTAÇÃO - 4,5 PONTOS		

CIENCIA E TECNOLOGIA		
1 - CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de	

Processo 1444/2019 Folha nº _____



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

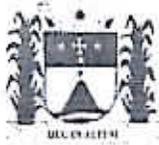
MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

	saúde pública	
	Projeto em Educação Permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar	0,5 ponto
	TOTAL	0,5 PONTO
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM CIENCIA E TECNOLOGIA - 0,5 PONTO		

Processo: 1444/2019 Folha n° _____

POLÍTICA		
1 - RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho. Sugestão de condutas para combater absenteísmo e estimular produção	03 pontos
	Projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	03 pontos
	Quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo e horário	04 pontos
	Quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário, e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso)	04 pontos
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	02 pontos
	TOTAL	16 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM POLÍTICA -16 PONTOS		

[Handwritten signatures and initials]



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAZARÉ PAULISTA

MUNICÍPIO DE INTERESSE TURÍSTICO
ESTADO DE SÃO PAULO

METODOLOGIA DE PROJETOS		
1 - METODOLOGIA DE PROJETOS	Atendimento a todos os pontos do roteiro proposto	
	Apresentação da proposta de forma objetiva e concisa	02 pontos
	Demonstração de planejamento e cronogramas passíveis de execução	02 pontos
	Definição clara das estratégias de implantação e implementação da proposta, com resultados factíveis.	02 pontos
	TOTAL	06 PONTOS
TOTAL PARCIAL DE PONTOS NO ITEM METODOLOGIA DE PROJETOS - 04 PONTOS		
GERAL DE PONTOS PARA O ITEM TÉCNICA – 41 PONTOS		

Processo: 1444/2019 Folha n°

Total de pontos para o projeto: 65 pontos

Comissão Julgadora:

Flavia Regina Quina Chuffi	
Luciene Pinheiro	
Joaquim Ferreira Neto	
Mariza Pinheiro	
Marluci Marques Mendes	
Aline Gomes Pinheiro	
Luciana Aparecida Pereira	